



BURSA BAROSU



30 NİSAN'A KADAR COVID-19 MOLASI!!

**SGK VE BAĞKUR
PRİM ÖDEMELERİ
KADEMELİ OLARAK
6 AY ERTELENDİ**
30. SAYFADA

**KISA ÇALIŞMA
UYGULAMASI VE KISA
ÇALIŞMA ÖDENEĞİ
HAKKINDA SORULAR**
24. SAYFADA

Koronavirüs pandemisi,
ne yazık ki ülkemizde de
yayılmaya devam ediyor.
Salgının yayılmasını
durdurmak için alınan
önlemler kapsamında yargının
tüm birimlerinde erteleme
kararları alındı. 2. sayfada

Yargıda 30 Nisan'a kadar Covid-19 molası!

Korona virüsü, bilimsel adıyla Covid-19 pandemisi, ülkemizde de yayılmaya başladı ve ne yazık ki virüs kaynaklı ölümler günden güne artıyor. Bursa Barosu, virüsün Türkiye'de ilk tespit edildiği günden itibaren salgının yayılmasını durdurmak için alınan önlemler kapsamında harekete geçti ve hem diğer barolarla birlikte Adalet Bakanlığı, hem de yargının yerel makamlarıyla iletişime geçerek önlem çalışmalarına katkı sundu. İlk aşamada öncelikle meslektaşlarına cübbe hijyeni konusunda uyarılarda bulunan Bursa Barosu, daha sonra Adalet Sarayı ile Bölge Adliye Mahkemesi arasındaki servisleri iptal etti. Stajyerleri de izinli sayan Bursa Barosu, Adli Yargı Adalet Komisyonu ile kurulan temasla adliye stajı yapanlar için de izinli sayılmalarını sağladı. Bursa Barosu yine ilk aşamada Bursa merkezde ikamet eden, ofisinde çalışanı olmayan 60 yaş üstü veya kronik rahatsızlığı olanlar ile sağlık sebeplerinden dolayı sokağa çıkmakta zorlanan avukatların, mesai saatlerinde Baro özel kalemini aramaları halinde baro mobil ekibi ile mesleki faaliyetlerini yapmalarına yardımcı olmak için duyuru yaptı. Bursa Barosu personeli de sayıca ikiye bölünerek birer hafta ara ile

dönüşümlü şekilde idari izinli sayılıyor. İlçelerdeki personelin ise yarım gün mesai yapması kararlaştırıldı. Bu arada kuruluşunun 111. yılında 111. sayısı yayınlanan Bursa Barosu dergisi de basılmış olmasına karşın dağıtımı durduruldu. Ancak dergiye bursabarosus.org.tr web adresinden dijital olarak ulaşabiliyor.

ADLİ VE İDARİ YARGIDAKİ SÜRE DURDURMA VE ERTELEMELERE ORTAK DÜZENLEME

Hakimler ve Savcılar Kurulu'nun ilk aşamada salgının yayılımını önlemek amacıyla adliyelerde duruşmaların ertelenmesi konusunda inisiyatifi mahkemelere bırakması karmaşa yarattı. Bursa Barosu, 73 baroyla birlikte 19 Mart'ta ortak bir basın açıklaması yaparak, Adalet Bakanlığı'nı, adli ve idari yargıda süre durdurma ve ertelemelere ortak düzenleme yapmaya çağırdı. Çağrıda şöyle denildi: "Yaşamakta olduğumuz Corona Virüs tehlikesi nedeniyle, Bakanlığınız tarafından alınan önlemlerle birlikte, son kez HSK tarafından verilen tavsiye niteliğindeki karar çerçevesinde, çalışma alanlarımız olan adliyelerdeki yoğunluğun azaltılması bağlamında duruşmaların ertelenmesi gündeme gelmiştir. Ancak,

kararın mahkemelerin inisiyatifine bırakılmış olması uygulama açısından ciddi karışıklıklara yol açmıştır. Keza bu tedbirler bağlamında, yeni çalışma koşulları oluşmuş ve bu temelde pek çok özel kuruluş ve avukatlar kamu sağlığı tedbirleri bağlamında evden çalışma sistemine geçmiştir. Bu yeni çalışma sistemi nedeniyle, yasal sürelerle uyularak cevap dilekçeleri verilmesi ve delillerin sunulabilmesi güçleşmekte ve hak kayıpları doğurma ihtimali taşımaktadır. Keza, delillere erişimde yaşanan bu zorluk evvelce mahkemeler tarafından verilmiş kesin sürelerle riayet edilememesi veya evinden faaliyetlerini sürdüren meslektaşlarımızın süre kaçırmaya endişesiyle ofislerine gitmeleri ve yine hastalık riski altındaki alanlarda bulunmaları sakıncasını da içermektedir. Bu kapsamda, biz aşağıda imzası bulunan Barolar, gerektiğinde yasal düzenleme için uygun koşullar yaratılarak;

- 1) Öncelikle genel nitelikte bir düzenleme ile tüm ülkede mahkemelerin inisiyatifine bırakılmaksızın duruşmaların ertelenmesi konusunda ortak bir düzenleme yapılması,
- 2) Süre öngören

tebliği içeren elektronik tebligatların durdurulması da dahil olmak üzere, 10.03.2020 tarihinden olağanüstü dönem sona erinceye kadar adli ve idari yargıda tüm sürelerin durdurulmuş sayılması, 3) İlgili tüm sürelerin olağanüstü dönem sona erdikten sonra 7 gün uzatılması, 4) Bu hususta gerekli yasal düzenlemelerin yapılarak acilen yürürlüğe konulması hususunu takdirlerinize sunarız."

MALİ KONULARDA ACİL ÖNLEM ÇAĞIRISI

80 baro ayrıca, Corona virüs salgını nedeniyle SGK prim borçları, beyanname verme, vergi ödeme gibi mükellefiyetlerin ertelenmesi, KDV oranının indirilmesi, CMK, Adli Yardım ve Hazinesinin ödemekle yükümlü olduğu vekalet ücreti ve diğer alacakların ödenmesi konularıyla ilgili olarak Cumhurbaşkanlığı, Adalet, Sağlık, Hazine ve Maliye, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler bakanlıklarına başvurdu. Dilekçe şöyle: "Adalet Bakanlığı ve HSK'nın bu süreçle ilgili karar ve önerilerinden, komisyonların ve mahkemelerin bu uygulamaya yönelik kararlarından, avukatların mesleki faaliyetlerinin hemen hemen tamamını evlerinden sürdüreceği anlaşılmaktadır. Alınan

tedbirlerin olumlu sonuç vermesi için de bu yöntemin zorunlu hale geleceği öngörülmektedir. Biz avukatlar için bu sürecin geçici de olsa ekonomik anlamda zor ve yıpratıcı olacağı açıktır. 18/03/2020 tarihinde biz aşağıda imzası bulunan barolar olarak; Cumhurbaşkanlığı tarafından açıklanan tedbirlere avukatlarla ilgili aşağıda belirteceğimiz hususların da eklenmesinin zorunluluk olduğunu düşünüyoruz: 1-KDV, Muhtasar, KDV tevkiyatı ve Geçici Vergi Beyannameleri ile 2019 yılı Gelir Vergisi Beyannamesinin verilme ve ödeme sürelerinin 6 ay süre ile ertelenmesi, 2-SGK ve Bağ-Kur primlerinin Mart, Nisan, Mayıs ve Haziran dönemi ödemelerinin 6'şar ay ertelenmesi, 3-SGK primlerini ödeyemediği için sistemden aktivasyon alamayan ve bu nedenle sağlık hizmetinden yararlanamayan avukatların da 3 ay süre ile sağlık hizmetlerinden faydalandırılması, 4-Avukatlık hizmetlerinin tamamında 6 ay süreyle KDV oranının yüzde 1'e indirilmesi, 5-CMK ve Adli Yardım ödeneklerinin ivedilikle ödenmesi, 6-Maliye Hazinesi'nin ödemekle yükümlü olduğu beraat vekâlet ücreti, tazminat vb. ödemelerin idari başvuru aşamasında hemen gerçekleştirilmesi,

7- CMK ücretlerinin ödenmesinde duruşma tutanağı yerine baro tarafından görevlendirme yapıldığına ilişkin belge ile derhal ödeme yapılmasının sağlanması, 8-Bu dönemde işlerinin olumsuz etkilendiğini beyan ederek talepte bulunan avukatların bankalara olan kredi borçlarının, Mart, Nisan, Mayıs ve Haziran dönemi anapara ve faiz ödemelerinin 3 ay süreyle ve faizsiz olarak ertelenmesi, 9-Meslektaşlarımız için uygun ve avantajlı şartlarda sosyal amaçlı kredi paketlerinin devreye alınmasının teşvik edilmesi, bankalar tarafından 6 ay sonra ödemeli faizsiz kredi imkânı sunulması gerekmektedir. Yukarıdaki taleplerimizin ilgili Bakanlık ve kurumlarca değerlendirip, takip edilerek yerine getirilmesini talep ederiz."

BAROLAR, CEZAEVİ KOŞULLARINA DİKKAT ÇEKTİ: "SADECE GÖRÜŞÜ KISITLAMAK, AMACA UYGUN TEDBİR DEĞİLDİR"

Bursa Barosu olarak diğer barolarla birlikte yapılan başka bir basın açıklamasında da, cezaevi koşullarına dikkat çekildi: "Salgın ile mücadele kapsamında ülkemizde alınan önlemlerin bir kısmı amaca uygun ise de ağır risk grubu olarak tanımlanabilecek diğer bir kısım alanlarda alınan önlemlerin bu amaca

hizmet etmediğini, alınan tedbirlerin yetersiz kaldığını kamuoyunun dikkatine çekmek isteriz. Türkiye cezaevlerinde sayısı üç yüz bini bulan mahpuslar, bu risk grubunun başında gelmektedir. Mahpusların dış dünya ile tek iletişim yolu olan avukat ve yakınlarıyla görüş ve ziyaret haklarının kısıtlanması ile koruyucu ve önleyici tedbirlerin tam olarak sağlandığını söylemek güçtür. Bu, amaca uygun bir tedbir değildir. Dış dünya ile tek temas yolu olan bu hakkın ellerinden alınarak fiziksel sağlıkları kısmen sağlansa da bu kısıtlamanın mahpuslar ve yakınlarını ruhsal açıdan bir yıkıma uğratma riskini de barındırmaktadır. Kaldı ki virüs sadece mahpus yakınları tarafından değil, infaz koruma personeli ve diğer güvenlik personeli tarafından da cezaevine taşınabilecektir. Türkiye cezaevlerinde koğuş ve hücre bazında kapasitelerinin çok üstünde mahpus tutulduğu, koğuşların ve ortak kullanım alanlarının havasız ve hijyenden yoksun olduğu; sıcak su, temizlik ürünleri ile diğer dezenfektanlara erişimin çok kısıtlı, kapsamlı bir sağlık hizmetine erişimin ise neredeyse imkansız olduğu bilinmektedir. Cezaevi komisyonlarımızca hazırlanan raporlarda sıkça belirtildiği üzere birçok cezaevinde mahpusların bir sağlık

kuruluşuna sevkleri bazen ayları bulduğu yönünde çokça tespitte bulunulmuştur. Cezaevlerinde binlerce hasta, yaşlı, kadın ve çocuğun bulunduğu göz önüne alındığında ne denli büyük bir risk ile karşı karşıya olduğumuz daha net anlaşılacaktır. Cezaevleri boyutuyla bu salgın ile etkili mücadele etmek ve olası yaşamsal riskleri minimize etmek için çok acil ve kapsamlı tedbirler alınmalı, çözümler üretilmelidir. Bu kapsamda alınacak tedbir ve çözümlerin bir kısmı yasal düzenlemeler gerektirse bile, herhangi bir yasal düzenlemeyi gerektirmeyen çözümlerin bulunduğunu da kamuoyunun ve karar vericilerin dikkatine sunmak istiyoruz. Bu çerçevede;

- Tutuklama müessesesinin son yıllarda istismar edildiği ve istisna olarak düzenlenen tutuklu yargılamanın temel ilke haline geldiği, hukuk camiasının genel kabulüdür. Cezaevlerinde, düşünce ve ifade hürriyetlerini kullandıkları gerekçesi ile tutuklanan ve halen tutuklu bulunan azımsanmayacak sayıda siyasetçi, belediye başkanı, aydın, gazeteci, avukat, öğrenci bulunduğu; bunlardan bir kısmının yaş ve hastalık sebebiyle corona virüsünün ölümcül risk grubunda olduğu bir gerçektir.
- Tek tek isimlerini

sayamayacağımız hasta, yaşlı, hamile veya çocuklu kadın tutuklular, acil bir çözüm bulunmaması halinde telefisi imkansız yaşamsal risklerle karşılaşacaktır.

- Tutuklamanın tedbir niteliği ve son yıllarda istismar edilen bu yönü de dikkate alınarak halen tutuklu bulunan mahpusların, tutuklu yargılanması ile sağlık ve yaşam hakkının çatıştığı bu koşullarda, sağlık ve yaşam hakkına üstünlük tanınarak tahliye edilmeleri; ev hapsi ve benzeri adli kontrol hükümlerinin yaygınlaştırılarak varsa tutuklamadan elde edilebilecek kamusal faydanın bu suretle temini elzemdir.
- Tutuklular ile ilgili bu çözüm ve tedbirin herhangi bir yasal düzenlemeyi gerektirmediğini, talep veya resen tutukluluk incelemesi ile bunun mümkün kılınabileceğini önemle vurgulamak isteriz.

- Risk grubunda bulunan yaşlı, hasta, kadın ve çocuk hükümlüler yönünden ise Ceza İnfaz Kanunu'ndaki 'infaza ara verme' ve 'özel infaz usulleri' konusunda bir kısım değişiklikler yapılarak veya ek hükümler konularak acil çözümler bulunmalıdır. Uzun süreden beridir Türkiye'nin gündeminde olan infaz rejimindeki iyileştirme konusunda gecikmeksizin bir düzenleme yapılmalıdır. Bu düzenleme

yapılıncaya kadar salgın hastalık süresince infaza ara verilmesi veya cezanın evde infazı gibi tedbirlere başvurulması ile hükümlülerin sağlığa erişim hakkının temini ve dolayısıyla yaşam hakkının korunmasının sağlanması gerekmektedir.

- Salgın ile mücadele kapsamında, mahpusların avukat ve yakınlarıyla açık ve kapalı görüşlerine getirilen kısıtlamanın yaratacağı olumsuz etkileri en aza indirmek için mahpusların yakınlarıyla haftada 10 dakika olarak uygulanan telefon görüşlerinin süresi uzatılmalıdır.
- Yine ceza infaz kurumlarında çalışan personellerin de salgına karşı genel sağlık durumlarının korunmasına yönelik tedbirler alınmalı, gerekli düzenlemeler yapılmalıdır."

İKİ HAFTA SÜREYLE ERTELENDİ

Nitekim, açık ve kapalı ceza infaz kurumlarındaki avukat ziyaretleri dahil bütün görüşler; Açık Ceza infaz kurumlarında kalanların özel izin hakları, hastalık ve güvenlik durumları dışında bir ceza infaz kurumundan başka bir kuruma yapılan nakiller; Hükümlülerin dışarıyla temasının mümkün olduğu kurum dışı çalışma, lokanta, sosyal tesis, dış kantin gibi işyurdu faaliyetleri iki hafta süreyle durduruldu. Avukatlar zorunlu

durumlarda müvekkilleriyle maske ve eldiven takarak kapalı görüş yapabilecekler. Tutuklu ve hükümlü yakınlarının zorunlu durumlarda ziyaretleri Cumhuriyet Başsavcılığı kararı ile yapılabilecek.

SÜRELER YASAYLA DURDURULDU

25 Mart 2020 tarih ve 7226 sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un Geçici 1. maddesiyle adli ve idari yargıda tüm süreler 30 Nisan 2020 tarihine kadar durduruldu. Aynı kanununla çek senet ve icra iflas hukukuna ilişkin geçici düzenlemeler de yapıldı. Söz konusu kanunun geçici maddesi şöyle:
"GEÇİCİ MADDE 1
- (1) Covid-19 salgın hastalığının ülkemizde görülmüş olması sebebiyle yargı alanındaki hak kayıplarının önlenmesi amacıyla;
a) Dava açma, icra takibi başlatma, başvuru, şikâyet, itiraz, ihtar, bildirim, ibraz ve zamanaşımı süreleri, hak düşürücü süreler ve zorunlu idari başvuru süreleri de dâhil olmak üzere bir hakkın doğumu, kullanımı veya sona ermesine ilişkin tüm süreler; 6/1/1982 tarihli ve 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu, 4/12/2004 tarihli ve 5271 sayılı Ceza Muhakemesi Kanunu ve 12/1/2011 tarihli ve 6100 sayılı Hukuk Muhakemeleri Kanunu ile usul hükmü

içeren diğer kanunlarda taraflar bakımından belirlenen süreler ve bu kapsamda hâkim tarafından tayin edilen süreler ile arabuluculuk ve uzlaştırma kurumlarındaki süreler 13/3/2020 (bu tarih dâhil) tarihinden, b) 9/6/1932 tarihli ve 2004 sayılı İcra ve İflas Kanunu ile takip hukukuna ilişkin diğer kanunlarda belirlenen süreler ve bu kapsamda hâkim veya icra ve iflas daireleri tarafından tayin edilen süreler; nafaka alacaklarına ilişkin icra takipleri hariç olmak üzere tüm icra ve iflas takipleri, taraf ve takip işlemleri, yeni icra ve iflas takip taleplerinin alınması, ihtiyati haciz kararlarının icra ve infazına ilişkin işlemler 22/3/2020 (bu tarih dâhil) tarihinden itibaren 30/4/2020 (bu tarih dâhil) tarihine kadar durur. Bu süreler, durma süresinin sona erdiği günü takip eden günden itibaren işlemeye başlar. Durma süresinin başladığı tarih itibarıyla, bitimine on beş gün ve daha az kalmış olan süreler, durma süresinin sona erdiği günü takip eden günden başlamak üzere on beş gün uzamış sayılır. Salgının devam etmesi halinde Cumhurbaşkanı durma süresini altı ayı geçmemek üzere bir kez uzatabilir ve bu döneme ilişkin kapsamı daraltabilir. Bu kararlar Resmî Gazete'de yayımlanır.
(2) Aşağıdaki süreler

bu maddenin kapsamı dışındadır:

a) Suç ve ceza, kabahat ve idari yaptırım ile disiplin hapsi ve tazyik hapsi için kanunlarda düzenlenen zamanasımı süreleri.

b) 5271 sayılı Kanunda düzenlenen koruma tedbirlerine ilişkin süreler.

c) 6100 sayılı Kanunda düzenlenen ihtiyati tedbiri tamamlayan işlemlere ilişkin süreler.

(3) 2004 sayılı Kanun ile takip hukukuna ilişkin diğer kanunlar kapsamında;

a) İcra ve iflas daireleri tarafından mal veya haklara ilişkin olarak ilan edilmiş olan satış gününün durma süresi içinde kalması halinde, bu mal veya haklar için durma süresinden sonra yeni bir talep aranmaksızın icra ve iflas dairelerince satış günü verilir. Bu durumda satış ilanı sadece elektronik ortamda yapılır ve ilan için ücret alınmaz,

b) Durma süresi içinde rızaen yapılan ödemeler kabul edilir ve taraflardan biri, diğer tarafın lehine olan işlemlerin yapılmasını talep edebilir,

c) Konkordato mühletinin alacaklı ve borçlu bakımından sonuçları, durma süresince devam eder,

ç) İcra ve iflas hizmetlerinin aksamaması için gerekli olan diğer tedbirler alınır.

(4) Durma süresince duruşmaların ve müzakerelerin ertelenmesi de dâhil olmak üzere alınması gereken diğer tüm

tedbirler ile buna ilişkin usul ve esasları;

a) Yargıtay ve Danıştay bakımından ilgili Başkanlar Kurulu,
b) İlk derece adli ve idari yargı mercileri ile bölge adliye ve bölge idare mahkemeleri bakımından Hâkimler ve Savcılar Kurulu,
c) Adalet hizmetleri bakımından Adalet Bakanlığı belirler.”

HSK DURUŞMALARI 30 NİSAN'A KADAR ERTELEDİ

Hâkimler ve Savcılar Kurulu Genel Kurulu da 30 Mart 2020 tarihinde adli ve idari yargıda acil işler dışındaki tüm duruşmaları, keşifleri bir ay süreyle 30 Nisan 2020 tarihine kadar erteledi.

HSK'nın kararı şöyle:

“Hâkimler ve Savcılar Kurulu, ülke çapında salgın riskine karşı alınan tedbirler kapsamında;

* Tutuklu (yasal zorunluluk nedeniyle sadece tutukluluğun değerlendirilmesi yönünden) ve acil işler, dava zamanasımı yakın olan soruşturma ve kovuşturma dosyaları, yürütmenin durdurulması istemleri ile ivedi sayılacak diğer iş ve işlemler haricindeki ilk derece adli ve idari yargı mercileri ile bölge adliye ve bölge idare mahkemelerine ait duruşma, müzakere ve keşiflerin 30/04/2020 (bu tarih dahil) tarihine kadar ertelenmesine,
* Duruşma, müzakere ve keşiflerin ertelenmesine yönelik işlemlerin evrak üzerinden ve duruşma açılmadan

icra edilmesine, yeni duruşma günü ile keşif saatinin, masrafları gider avansından veyahut kamu bütçesinden karşılanmak ve her türlü iletişim vasıtalarından istifade edilmek suretiyle uyuşmazlığın taraflarına bildirilmesine,
* Ceza Muhakemesi Kanununa göre tutukluluk değerlendirmesinin zorunlu olduğu durumlarda, tutuklu ve müdafinin SEGBIS uygulaması üzerinden dinlenilerek duruşmaların icrasına,

* Tutukluluğa itiraz, yürütmenin durdurulması kararlarına itiraz ve infaz hakimliğine yapılan itirazlar ile müzakerelerin, iletişim ve UYAP imkanlarından istifade edilmek suretiyle gerçekleştirilmesine,
* Tutuklu ve acil işler dışında kamu davasının açılmasının 30/04/2020 tarihine kadar ertelenmesine,
* Erteleme süresince salgının önlenmesine yönelik tedbirlere riayet edilmek suretiyle ihtiyati tedbir ve bu işleme yönelik itirazların değerlendirilmesi gerektiğine,
* Erteleme süresince adli hizmetlerin tamamen durması gibi bir durumun söz konusu olmadığı, suç ve suçlulara ilişkin ihbar ile şikâyetlerin kanun önünde dava ve iddia hakkı çerçevesinde devam ettiğinin bilinmesine ve bu hususta gerekli hassasiyetin gösterilmesine...”

YARGITAY VE ANAYASA MAHKEMESİ DE DURDURDU

Yargıtay Başkanlar Kurulu kararına göre müzakereler 17 Nisan, mürafa ve duruşmalar ise 30 Nisan 2020 tarihine kadar ertelenirken, Anayasa Mahkemesi de koronavirüs salgını nedeniyle yargı alanındaki hak kayıplarının önlenmesi amacıyla çıkarılan kanunun kapsamında Anayasa Mahkemesi'ne bireysel başvuruya ilişkin süreleri 13 Mart 2020 tarihinden 30 Nisan 2020 tarihine kadar durdurdu.

DENETİMLİ SERBESTLİK'TE ALINAN ÖNLEMLER

Adalet Bakanlığı Ceza ve Tevkif Evleri Genel Müdürlüğü ise Denetimli Serbestlik uygulamasına yönelik önlemler aldı. 4 Mayıs 2020 tarihine kadar “karakolda imza yükümlülüğü”nü kaldırdı.

Seminer, bireysel görüşme ve grup çalışmalarını da durduran kurum, yükümlülerin kamu yararına çalışmalarını da, hizmetin gerçekleştirildiği kurumun talebi ve koronavirüsle mücadele kapsamında ihtiyaç duyulması durumunda devam edeceği talep ya da ihtiyaç olmaması halinde 04 Mayıs 2020 tarihine kadar erteledi. Denetimli Serbestlik Müdürlüğü hizmet birimi içerisinde, cezaevinden yeni çıkanlarla yapılan ilk görüşmeler haricinde bireysel ve vaka sorumlusu ile yapılan görüşmeler de durduruldu.

Güçlü Kadın Başarı Ödülü, Güllü'ye verildi



Bursa Barosu, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü nedeniyle bir dizi etkinlik düzenledi. Etkinlikler kapsamında bugün eylemsel basın açıklaması yapıldı ve geleneksel hale getirilen Güçlü Kadın Başarı Ödülü verildi.

Bursa Barosu Kadın Hakları Merkezi üyesi avukatlar, Genel Sekreter Av. Hüsnüye Altın Yeşil başta olmak üzere, BAOB Oditoryumu'nda yapılan seminere ellerinde dövizlerle ve slogan atarak girdi. Türkiye Barolar Birliği tarafından Bursa Barosu işbirliğiyle düzenlenen Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun anlatıldığı seminerin öğlen molasında salona

giren kadınlara, eğitim alan meslektaşları da eşlik etti. Bursa Barosu Kadın Hakları Merkezi Başkanı Av. Nazlı Ceren Şendoğan, TBB Kadın Hukuku Komisyonu'nun 8 Mart Dünya Kadınlar Günü bildirisini okudu. Bildiride, "Cumhuriyet devrimleri ve kadının insan hakları kazanımlarından vazgeçmeyeceğiz" başlığını taşıyan bildiride şöyle denildi: "Bugün yürütmekte olduğumuz mücadelede çok daha fazla dayanışmaya ihtiyacımız vardır. Kadınlar olarak bizler başka bir dünyanın mümkün olabileceği çığlığını omuz omuza atmak durumundayız. Kadına karşı gerek

politikada, gerek medyada gerekse dini alanda kullanılan dilin erilleşmesi önlenmelidir. Laiklik





ilkesinden uzaklaşmasının en olumsuz etkileri kadınların üzerinde hissedilmektedir. Bu nedenle Cumhuriyetimizin temel niteliklerinden uzaklaşılmalı, demokratik, laik bir sosyal devlette kadının eşit ve özgür bir birey olduğu devletin tüm kurum ve kuruluşları tarafından içselleştirilmeli ve kadın haklarına aykırı hiçbir söylem ve eyleme izin verilmemelidir. Hak savunucusu olarak bizler; yasalarımızın

uygulamadan kaynaklı sorunlarının çözümünü talep ederken, kadını özgür bir birey olarak kabul etmeyen zihniyetin planlı ve sistematik olarak siyasi zeminin uygun olduğunu düşünerek nafakanın kaldırılması ve İstanbul Sözleşmesi'nin ve 6284 sayılı yasanın kaldırılması yönünde yarattıkları politik baskılarını görmekteyiz. Siyasilerden talebimiz siyasi baskıya direnerek, kadının insan haklarının ihlal edilmesine yol açacak kadın kazanımlarını geriye götürecektir hiçbir

yasal değişikliğe imza vermemeleridir. Kadına yönelik şiddetin varlığında ve Aile Mahkemeleri'nin görevli olduğu alanlarda ve davalarda arabuluculuk ve uzlaştırma alternatif çözüm yöntemleri kabul edilmemelidir. Kadınlara karşı her türlü ayrımcılık sonlandırmalı, toplumsal cinsiyet eşitliği sağlanarak, kadının toplumsal konumu güçlendirilmelidir. Uzun mücadeleler sonucunda elde edilmiş kadın hakları kazanımlarından vazgeçme çalışmalarına karşı sessiz kalmamız beklenmemelidir. Hak savunucu olarak bizler kadının İnsan Hakları mücadelemizi dünden daha büyük bir inançla ve dayanışmayla sürdürmeye kararlıyız. Bizler, Türkiye Kadın Hukuku Komisyonu (TÜBAKKOM) üyeleri olarak; Cumhuriyet Devrimleri sonucunda ve mücadelelerimizle

elde edilen kadın hak ve kazanımlarından geriye götürmeye yönelik her türlü zihniyetin, söylemin, girişimin karşısında olacağımızı, kadına karşı ayrımcılığın ortadan kalktığı, kadının eşit ve özgür bir birey olarak var olduğu, kadının insan haklarının ihlal edilmediği, barışın ve özgürlüğün var olduğu bir Türkiye ve Dünya için; kadın haklarının teminatı olan Atatürk Devrimlerine ve Laik Cumhuriyeti'mize bağlılıkla, mücadelemizi ve dayanışmamızı sürdüreceğimizi kamuoyuyla saygılarımızla paylaşıyoruz." Açıklamanın ardından Bursa Barosu'nun geleneksel hale getirdiği "Güçlü Kadın Başarı Ödülü" ise "Kadın hakları alanında farkındalık yaratmak, bilgilerini paylaşmak, kazanımlara sahip çıkmak amacıyla, yıllardır şehir şehir dolaşarak özveriyle, yılmadan sürdürdüğü eğitim ve bilgilendirme çalışmaları; kadına şiddet davalarını gündemde tutmak ve takipçisi olma konusunda gösterdiği çabaları" nedeniyle Bursa Barosu Başkanı Av. Gürkan Altun ve Av. Nazlı Ceren Şendoğan tarafından Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu Başkanı Canan Güllü'ye verildi.





Gemlik'te çifte ziyaret gerçekleştirildi

Bursa Barosu Başkanı Av. Gürkan Altun ve Başkan Yardımcısı Av. Metin Öztosun, Gemlik'te Hukuk Fakültesi'ni ve Adliye'yi ziyaret etti. Uludağ Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dekanlığı'na atanan Prof. Dr. Zekeriyya Arı'ya görevinde başarı dileyen Altun ve Öztosun'un ziyaretinde Dekan Yardımcıları Doç. Dr. Gülşen Gedik ve Dr. Öğretim Üyesi Sinan Midilli, Prof. Dr. Halit Aker, Prof. Dr. Sabahattin Yürekli ile Dr. Öğretim Üyesi Ahmet Sevimli de bulundu.

İŞBİRLİĞİNİ GELİŞTİRECEK ÇALIŞMA

Görüşmede, Hukuk Fakültesi ile Bursa Barosu arasındaki mevcut işbirliğini geliştirecek çalışmalar konuşuldu. Altun ve Öztosun daha sonra Gemlik Cumhuriyet Başsavcısı

Ali Ülger'i makamında ziyaret etti. Bir süre sohbetin ardından

Ülger, Altun ve Öztosun adliyenin tüm birimlerini gezdi.



AĞIR CEZA SALONU ŞİMDİDEN HAZIR

Ülger binayı ve teknik özelliklerini anlattı, ağır ceza mahkemesi kurulması halinde hazırlıkların yapıldığını, duruşma salonu ve bütün donanımların hazır olduğunu söyledi. Avukatların çalışma alanları ile Av. Özgür Aksoy'un adının verildiği avukat bekleme odası da incelendi ve genel olarak ihtiyaçlar tespit edildi.



Avukat ressamlar eserlerini sergiledi



8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü etkinlikleri kapsamında avukat ressamların sergisi törenle açıldı. Bursa Adalet Sarayı giriş salonunda 13 Mart Cuma akşamına kadar açık kalan serginin kurdelesini Bursa Barosu Başkanı Av. Gürkan Altun ile Başkan Yardımcısı Av. Metin Öztosun uçlarından

tuttu, avukat kadın ressamlar kesti. Dr. Şerife Karamüftüoğlu'dan ders alan ve sergide resmi bulunan avukatlar şunlar: Semanur Karakuş, Müberra Alp Kor, Gülsüm Nur Tükel, Suna Timoçin Reçber, Ebru Piri Kaya, Tevfik Kanmaz, Nigar Çamurcuoğlu, Tuğçe Dökmeci, Emrah Kaya, Temindar Hasanhanoglu

ve Hilal Kübra Bilgin. Açılıшта Bursa Barosu Başkanı Av. Gürkan Altun, resim kursu öğretmeni Dr. Şerife Karamüftüoğlu'na çiçek verdi.

Bursa Barosu Resim Kursu Karma Resim Sergisi, 16-20 Mart tarihleri arasında da Bölge Adliye Mahkemesi Ön Büro Alanı'nda sergilendi.





KVKK seminerine büyük ilgi

Türkiye Barolar Birliği (TBB) ve Bursa Barosu'nun ortaklaşa düzenlediği "Kişisel Verilerin Korunması Kanunu" semineri Bursa Akademik Odalar Birliği Oditoryumu'nda gerçekleştirildi. Seminer Sorumlusu ve Eğitmeni, TBB KVKK'dan sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Av. Şakir Uzun, TBB Kişisel Verileri Koruma Hukuku Komisyonu Başkanı Av. Hüseyin Köprülü, TBB Kişisel Verileri Koruma Hukuku Komisyonu Üyesi Av. Can Kılıç, TBB Kişisel Verileri Koruma Hukuku Eğitim Birimi Üyesi Av. Nazlı Zeynep Güney'in verdiği semineri 600'e yakın avukat izledi. Açılış konuşmasını Bursa Barosu Başkanı Av.

Gürkan Altun'un yaptığı ve önceki başkanlardan Av. Zeki Kahraman, TBB Yönetim Kurulu Üyesi Av. Asude Şenol'un da katıldığı seminerin konu başlıkları şöyleydi:

- 1- Kişisel veri çeşitleri, korunması (Tanım, mevzuat, genel ilkeler),
- 2- Veri işleme şartları ve veri sorumlusunun yükümlülükleri
- 3- Politikalar ve



prosedürlerin hazırlanması 4- Veri envanteri ve VERBİS kaydı 5- Veri saklama ve imha politikası 6-

İdari, teknik tedbirler ve protokoller 7- Kurul kararları ve itiraz yolları 8- Soru cevaplar



"Gazetecilerin tutuklanması açık baskı ve gözdağıdır"

7 Mart 2020 **BASIN** **AÇIKLAMASI**

47 baro başkanı, ortak bir basın açıklaması yaparak, "Gazeteciler Barış Pehlivan, Barış Terkoğlu ve Hülya Kılınç'ın tutuklanması, Murat Ağirel, Ferhat Çelik, Aydın Keser'in tutuklama istemiyle mahkemeye sevk edilmesi ve ODATV haber sitesine erişimin engellenmesinin ifade özgürlüğüne açık bir baskı ve gözdağı" olduğunu söylediler. Baro başkanlarının açıklaması şöyle: "Saygıdeğer Kamuoyu; Cumhuriyet Gazetesi yazarı ve Odatv Haber Müdürü Barış Terkoğlu ile gazeteci Hülya Kılınç, bir MİT görevlisinin Libya'da şehit olmasını haberleştirmeleri nedeniyle tutuklandılar. Tutuklama kararının ardından Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nun 05/03/2020 tarihli kararı ile ODATV. COM haber internet sitesine idari tedbir mahiyetinde erişim engeli getirildi. Aynı haber sebebiyle Odatv Genel Yayın Yönetmeni Barış Pehlivan da tutuklandı. Aynı gün Yeniçağ Yazarı Murat Ağirel, Yeni Yaşam Gazetesi Genel Yayın Yönetmeni Ferhat Çelik,



Barış Terkoğlu

Barış Pehlivan



Murat Ağirel

Yazı İşleri Müdürü Aydın Keser de tutuklama talebiyle mahkemeye sevk edildi. Sayısız defa belirttiğimiz üzere, hiç kimse suç işleme özgürlüğü içinde değildir. Ancak hukukun üstünlüğüne uygun olmayan, siyasi hesaplaşma tarzı yöntemlerle soruşturma yapıldığı algısı doğuran ve kaygıları güçlendiren her soruşturma hak ihlali yaratır.

İFADE ÖZGÜRLÜĞÜ DEVLETİN İHTİYACININ ÖNÜNDEDİR

Kuvvetler ayrılığının yok edildiği, tarafsız ve bağımsız yargı yerine, yargının yürütme emrinde bir araç haline aldığı algısı herkesi rahatsız etmektedir. İfade özgürlüğünü, günlük siyasi çıkar ve sonuçlara bağlayan,

ayrımcı ve ayrıştırıcı bir dile kurban eden bir dönemden geçiyoruz. Bir ülkede demokrasinin egemen olduğunu gösteren en önemli verilerden biri bireylerin kendini özgürce ifade edebiliyor olmasıdır. Kamuoyunu ilgilendiren, halkın öğrenme ve tartışma hakkı bulunan hallerde, devletin güvenlik ihtiyacı ile halkın bilme hakkı ve gazetecilerin ifade özgürlüğü çatıştığında, ifade özgürlüğü belli konularda devletin güvenlik ihtiyacının önüne geçer. Yargı ve Yürütme makamları Anayasa ve insan hakları hukukuna açıkça aykırı karar veremezler. Hak ve özgürlüklerden yoksun bırakılan gerçek ve tüzel kişilerin, eşitliğe aykırı uygulamalarla

karşı karşıya kaldıkları bir ortamda; tam tersi olarak, bulunduğu sıfat ve ekonomik varlık sebebiyle devletin tüm olanaklarından sınırsızca yararlanan ve de hukuk kurallarının kendisine işlemediği bir avuç yurttaşın varlığı ya da böyle bir algıya yol açılması, sahip olduğumuz anayasal değerlere terstir.

ANAYASAMIZA GÖRE BASIN HÜRDÜR VE SANSÜR EDİLEMEZ

Yargıya, adalete, ülkenin temellerine ve geleceğine yönelmiş en büyük tehlike keyfiliktir. Ülkemizde iktidar erkiyle yargı erki iç içe geçmiş bir görüntü vermektedir. Bu görüntüden bir an önce uzaklaşılması aynı zamanda bir milli beka sorunudur. Gazeteciliğin suç

olmadığını bildirir; keyfi, anayasaya, hukuka ve demokratik toplum gereklerine aykırı uygulamaların son bulmasını beklediğimizi kamuoyu ile paylaşıyoruz. Saygılarımızla. 07/03/2020

- Adana Barosu Başkanı Av. Veli Küçük
- Amasya Barosu Başkanı Av. Ahmet Melik Derindere
- Ankara Barosu Başkanı Av. R. Erinc Şağkan
- Antalya Barosu Başkanı Av. Polat Balkan
- Ardahan Barosu Başkanı Av. Osman Nuri Yıldız
- Artvin Barosu Başkanı Av. Ali Uğur Çağal
- Aydın Barosu Başkanı Av. Gökhan Bozkurt
- Balıkesir Barosu Başkanı Av. Erol Kayabay
- Bartın Barosu Başkanı Av. Ferhat Patlatır
- Bilecik Barosu Başkanı Av. Halime Aynur
- Bingöl Barosu Başkanı Av. Hanifi Budancamanak
- Bolu Barosu Başkanı Av. Sabri Erhendekçi
- Burdur Barosu Başkanı Av. Ramazan Gedik
- Bursa Barosu Başkanı Av. Gürkan Altun
- Çanakkale Barosu Başkanı Av. Bülent Şarlan
- Denizli Barosu Başkanı Av. Müjdat İlhan
- Diyarbakır Barosu Başkanı Av. Cihan Aydın
- Düzce Barosu Başkanı Av. Azade Ay
- Edirne Barosu Başkanı Av. Alper Pınar
- Eskişehir Barosu Başkanı Av. Mustafa Elagöz
- Gaziantep Barosu Başkanı Av. Bektaş Şarklı

- Giresun Barosu Başkanı Av. Soner Karademir
- Hakkari Barosu Başkanı Av. Ergün Canan
- Hatay Barosu Başkanı Av. Ekrem Dönmez
- İstanbul Barosu Başkanı Av. Mehmet Durakoğlu
- İzmir Barosu Başkanı Av. Özkan Yücel
- Kars Barosu Başkanı Av. İbrahim Baştımar
- Kastamonu Barosu Başkanı Av. Özgür Demir
- Kayseri Barosu Başkanı Av. Cavit Dursun
- Kırklareli Barosu Başkanı Av. Turgay Hınız
- Kırıkkale Barosu Başkanı Av. Talat Apaydın
- Kocaeli Barosu Başkanı Av. Bahar Gültekin Candemir
- Manisa Barosu Başkanı Av. Ali Arslan
- Mardin Barosu Başkanı Av. İsmail Elik
- Mersin Barosu Başkanı Av. Bilgin Yeşilboğaz
- Muğla Barosu Başkanı Av. Cumhuri Uzun
- Niğde Barosu Başkanı Av. Osman Çimen
- Ordu Barosu Başkanı Av. Haluk Murat Poyraz
- Sinop Barosu Başkanı Av. Hicran Kandemir
- Şanlıurfa Barosu Başkanı Av. Abdullah Öncel
- Şırnak Barosu Başkanı Av. Nuşirevan Elçi
- Tekirdağ Barosu Başkanı Av. Sedat Tekneci
- Tokat Barosu Başkanı Av. Melih Yardımcı
- Trabzon Barosu Başkanı Av. Sibel Suiçmez
- Tunceli Barosu Başkanı Av. Kenan Çetin
- Van Barosu Başkanı Av. Zülküf Uçar
- Yalova Barosu Başkanı Av. Fedayi Doğruyol

Tiyatrolu Kadınsal Bakış paneli



8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü etkinlikleri kapsamında 6 Mart 2020 tarihinde Güç Kat Dezavantajlı Kadınlar Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği ile İhsaniye Kadın Dayanışma ve Yardımlaşma Derneği işbirliğiyle "Tiyatrolu Kadınsal Bakış Paneli" gerçekleştirildi. İlk Kadın



Mühendis Sabiha Rıfat Gürayman'ın hayatının sahnelendiği panele, Bursa Barosu'nu temsilen Kadın Hakları Merkezi Sorumlusu Av. Özlem Gürgen Eldem katıldı ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ile kadın hakları konusunda bilgilendirme yaptı.

Mülteci Hukuku Komisyonu'ndan can alıcı soru! Suriye'ye müdahale amacı insan hakları ihlalinin önlemek idiyse mültecilerin hakları ne olacak?

12 Mart 2020 **BASIN**
AÇIKLAMASI

Bursa Barosu Mülteci ve Yabancılar Hukuku Komisyonu, mülteci krizine ilişkin can alıcı sorular sordu: "Suriye'ye yapılan müdahaleler insan hakları ihlallerini engellemek için yapıldıysa neden savaş ortamından kaçan sığınmacıların yaşam başta olmak üzere birçok hakkı ihlal edilmektedir? Suriye'ye yapılan müdahaleler ve kınamalar bu insanların yaşam haklarını ve insanlık onuruna yakışır bir hayat sürmelerini sağlamak için değil miydi?"

TALİHSİZ AÇIKLAMA

Bursa Barosu Mülteci ve Yabancılar Hukuku Komisyonu'na yapılan yazılı açıklamada, Suriye'nin Idlib kentinde 40'a yakın Türk askerinin şehit olması üzerine Türkiye'nin politika değişikliğinin yarattığı durum özetlendi. Hükümetin, Avrupa ülkelerine düzensiz geçişlere ilişkin denetimi durdurması ve "Mülteci politikamız aynıdır ama ortada bir durum



var, artık mültecileri tutabilecek durumda değiliz" şeklindeki açıklamasının "çok talihsiz" olduğu ifade edilerek şöyle denildi: "Afgan, Iraklı, Afrikalı ve Suriyeli birçok sığınmacı Yunanistan sınırına akın etmiş ve Yunanistan iltica hakkını kullandırmadığı gibi şiddete başvurarak durdurmaya çalışmıştır. Yunanistan güvenlik görevlilerinin, sığınmacıları biber gazı, silah kullanarak ve bulundukları deniz botlarını batırarak durdurmaya çalıştığı görülmüştür. Bu uygulamalar sonucu maalesef birçok sığınmacı yaralanmış ve resmi rakamlara göre bir Suriyeli sığınmacı hayatını kaybetmiştir. Şu an binlerce sığınmacı Edirne ile Yunanistan arasında sıkışıp kalmış

durumda yaşam savaşı vermektedir. Bu insanlık dramına ve yaşanan insan hakları ihlallerine tüm dünya sessiz kalmaktadır. İltica, uluslararası bir insan hakkı olarak kabul edilmiştir. Geri göndermeme ilkesi kapsamında başta 1951 yılında imzalanan Cenevre Sözleşmesi olmak üzere birçok uluslararası belge ile korunmuştur. Bu bağlamda Yunanistan ve Türkiye de dahil olmak üzere birçok devletin hukuki sorumluluğu bulunmaktadır."

BİZZAT KENDİLERİ İHLAL EDİYOR

Suriye'ye yapılan müdahalelerin amacının bugüne kadar "insan hakları ihlallerini engellemek

olduğu" yansıtılmışsa da savaş ortamından kaçan Suriyelilerin insan haklarının bu devletlerin bizzat kendileri tarafından ihlal edildiği öne sürüldü. Açıklamaya şöyle devam edildi: "2016 yılında Türkiye ve AB ülkeleri arasında yaklaşık 3 milyar Euro karşılığında geri kabul anlaşması imzalanmıştır.

BÜTÜN ÜLKELERİN SORUMLULUĞU VAR

Bu anlaşmanın imzalanmasıyla birlikte Avrupa ülkeleri 1951 Cenevre Sözleşmesi gereği sorumluluk paylaşma yükümlülüklerini yerine getirmemişlerdir. Türkiye resmi rakamlara göre 3.6 milyon sığınmacıya ev sahipliği yapmaktadır. Ancak Suriye'de yaşananlara ilişkin sorumluluk sadece bölge ülkelere ait değildir ve sözleşmeye taraf bütün ülkelerin sorumluluğu bulunmaktadır. Türkiye, 1951 Cenevre Sözleşmesi'ne koyduğu çekince sebebiyle sadece Avrupa'dan gelen sığınmacılara mültecilik statüsü tanımaktadır ve bu nedenle sığınmacıların

Türkiye’de kalıcı bir korunma statüsü bulunmamaktadır. Ayrıca şunu da belirtmek gerekir ki şu an Avrupa ülkelerine Edirne üzerinden yasadışı yollarla geçmeye çalışan sığınmacıların Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanunu kapsamında statü kaybı ve sınır dışı edilme riski bulunmaktadır.

NEFRET SÖYLEMİ VE IRKÇI TUTUM

Bu bağlamda Türkiye Avrupa dışından gelen sığınmacılar için güvenli bir ülke konumunda değildir. Bu belirsizlikle birlikte sığınmacılara yönelik artan nefret söylemleri ve ırkçı tutum sebebiyle geri kabul anlaşmasına rağmen 2016 yılından bu yana birçok sığınmacı hayatlarını tehlikeye atmak pahasına illegal yollardan Avrupa ülkelerine iltica etmeye çalışmıştır. Bu olaylar esnasında binlerce sığınmacı hayatını kaybetmiş, bütün dünya ülkeleri ve uluslararası kuruluşlar bu insanlık dramına göz yummuştur. Bu durumda cevaplanması gereken bazı sorular vardır. Suriye’ye yapılan müdahaleler insan hakları ihlallerini engellemek için yapıldıysa neden Suriye’deki savaş ortamından kaçan

sığınmacıların yaşam başta olmak üzere birçok hakkı ihlal edilmektedir? Suriye’ye yapılan müdahaleler ve kınamalar bu insanların yaşam haklarını ve insanlık onuruna yakışır bir hayat sürmelerini sağlamak için değil miydi? Bunun yanı sıra Türkiye bir hukuk devletidir. Bugün taraf olunan uluslararası sözleşmeler ve anayasa ile korunan insan hakları, değişen siyasi ortama göre ihlal edilemez. Siyasi bir pazarlığın kozu olarak kullanılamaz, kullandırılmaz. Türkiye bir hukuk devleti olarak sorumluluğunu yerine getirmelidir.

SORUMLULUKLARINIZI YERİNE GETİRİN

Acil olarak devletlerin ve uluslararası kuruluşların yaşanan hak ihlallerine karşı harekete geçmeleri ve üzerlerine düşen sorumlulukları yerine getirmeleri gerekmektedir. Bursa Barosu Mülteciler ve Yabancılar Hukuku Komisyonu olarak yapılan bütün ihlallerin karşısında olduğumuzu kamuoyuna duyuruyor, tüm devletleri ve uluslararası kuruluşları hak ihlallerini durdurmaya, sorumluluklarını yerine getirmeye çağırıyoruz.”

“Belediye başkanları derhal göreve iade edilmelidirler”

24 Mart 2020 **BASIN AÇIKLAMASI**

BASINA VE KAMUOYUNA

Bugün sabahın erken saatlerinde Batman, Silvan, Lice, Eğil, Güroymak, Halfeti, Gökçedağ ve Ergani belediyelerine kayyım atandığını, belediye eş başkanlarının gözaltına alındığını, Halkların Demokratik Partisi (HDP) yönetimindeki Batman Belediyesi Eş Başkanları Mehmet Demir ve Songül Korkmaz ile Diyarbakır’ın Silvan Belediyesi Eş Başkanları Naşide Toprak ve Abbas Azizoğlu’nun da görevden alındığını öğrenmiş bulunmaktayız.

TOPLUMSAL BARIŞI ZEDELİYOR

Tüm dünyanın Corona salgınıyla mücadele ettiği, birlik, beraberlik ve dayanışmaya en çok ihtiyaç duyduğumuz bugünlerde belediye başkanlarının görevden alınması, yerlerine kayyım atanması ve devamında gözaltına alınmaları hukukla bağdaşmadığı gibi toplumsal barışa,

kamu sağlığına ve dayanışmaya zarar verdiğini belirtmek isteriz.

Toplum, sandıktan çıkan sonucun aksine yönelik her türlü eylemi veyahut kararı, seçmen iradesinin ortadan kaldırılması olarak değerlendirmektedir. Halk iradesinin üstünde hiçbir irade bulunmamakta, alınan kayyım kararları ile seçmen iradesi yok sayılmaktadır.

AĞIR İHLAL VAR

Demokrasinin kalbi olarak nitelenen sandığın, kayyım kararıyla işlevsiz hale getirilmiş olması, hukuk devleti ilkesine ve demokrasimize ağır bir hasar vermektedir. Belediye başkanlarının gözaltına alınması ve yerlerine kayyım atanması hukukun temel kurallarını, seçme ve seçilme hakkını ağır bir şekilde ihlal etmiştir. Demokrasinin olmazsa olmazı olan seçme ve seçilme hakkının kayyım uygulamaları ile ihlal edilmesi hukuk devleti olmanın varlığına ciddi anlamda zarar vermektedir. Demokrasinin, hukuk

devleti ilkesinin, kanunun amacının ve kamu yararı dikkate alınarak, gözaltına alınan belediye eş başkanları serbest bırakılarak derhal görevlerine iade edilmelidir. Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Adana Barosu Başkanı Av. Veli Küçük, **Ağrı Barosu Başkanı Av. Salih Aydın,** **Adıyaman Barosu Başkanı Av. Mustafa Köroğlu,** **Ankara Barosu Başkanı Av. R. Erinç Sağkan,** **Antalya Barosu Başkanı Av. Polat Balkan,** **Artvin Barosu Başkanı Av. Ali Uğur Çağal,** **Batman Barosu Başkanı Av. Abdulhamit Çakan,** **Bingöl Barosu Başkanı Av. Hanifi Budancanamak,** **Bitlis Barosu Başkanı Av. Fuat Özgül,** **Burdur Barosu Başkanı Av. Ramazan Gedik,** **Bursa Barosu Başkanı Av. Gürkan Altun,** **Diyarbakır Barosu Başkanı Av. Cihan Aydın,** **Denizli Barosu Başkanı Av. Müjdat İlhan,** **Gaziantep Barosu Başkanı Av. Bektaş Şarklı,** **Hakkari Barosu Başkanı Av. Ergün Canan,** **Hatay Barosu Başkanı Av. Ekrem Dönmez,** **İstanbul Barosu Başkanı Av. Mehmet Durakoğlu,** **İzmir Barosu Başkanı Av. Özkan Yücel,** **Kars Barosu Başkanı Av. İbrahim Baştımar,** **Mardin Barosu Başkanı Av. İsmail Elik,** **Mersin Barosu Başkanı Av. Bilgin Yeşilboğaz,** **Muş Barosu Başkanı Av. Feridun Taş,** **Siirt Barosu Başkanı Av. Nizam Dilek,** **Şanlıurfa Barosu Başkanı Av. Abdullah Öncel,** **Şırnak Barosu Başkanı Av. Nuşerivan Elçi,** **Tunceli Barosu Başkanı Av. Kenan Çetin,** **Van Barosu Başkanı Zülküf Uçar**

"ÇOCUĞA YÖNELİK ŞİDDET VE ÇOCUĞUN CİNSEL İSTİSMARI SUÇLARI İNFAZ İNDİRİMİ KAPSAMINA ALINMAMALIDIR"

26 Mart 2020 **BASIN AÇIKLAMASI**

Türkiye Barolar Birliği ve 78 baro başkanı, yaptıkları ortak basın açıklamasıyla infaz yasasında yapılacak değişiklikle ilgili uyarılarda bulundu. Başkanların basın açıklaması şöyle: "Yıllardır çocuk hakları ihlallerinin önüne geçilmesi için mücadele veren Türkiye Barolar Birliği ve Barolar olarak, birkaç gündür infaz yasası üzerinde değişiklik yapılmasına ilişkin çalışmaların farkındayız ve endişeyle izliyoruz. Çocuğun cinsel istismarı suçları ile üstsoya, altsoya, eşe, kardeşe, beden veya ruh bakımından kendisini savunamayacak durumda bulunan kişiye karşı işlenen kasten yaralama ve neticesi sebebiyle ağırlaşmış yaralama suçlarının faillerinin cezalarının hapisanede ki infaz

sürelerini azaltacak bir değişiklik düşünülüyorsa, bunu doğru bulmuyoruz. Böyle bir değişikliğin toplumun her kesimden büyük tepki alacağını biliyoruz. Konu çocuklar ve şiddet mağduru kadınlarla doğrudan ilgili olduğu için tüm milletvekilleri ile siyasi partilere geç olmadan hatırlatma gereğini duyuyoruz. Bu suçlardan verilen mahkûmiyet kararlarında yıllar içinde gözle görülür bir artış var iken, infaz indiriminin kapsamına alınmaları cezaların caydırıcılığına zarar verecektir.

TOPLUMU BÖLER

Ülkemiz virüs salgını ile topyekûn mücadele halindeyken bu şekilde bir değişikliği tartışmanın dahi toplumu böleceğini düşünüyoruz. Buna neden olacak girişimlerden özenle

kaçınılması gerektiğinin bilinmesini istiyoruz.

İSTİSMARCILAR ARAMIZDA DOLAŞMAMALI

Böyle bir düzenlemenin tüm mağdurlar açısından telafisi imkânsız bir haksızlık anlamına geleceğini, onların hukuki güvenliğine ve hukuka olan inançlarına ağır şekilde zarar vereceğini hatırlatıyoruz. Biz çocuk ve kadın hakları savunucuları olarak çocuğa ve kadına yönelik şiddet uygulayanların, çocukları ve kadınları cinsel olarak istismar edenlerin fail olarak aramızda dolaşmasını istemiyoruz. Toplumun çok geniş kesimlerinin de bunu istemediğini biliyoruz. Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin ve kamuoyunun bilgisine saygılarımızla sunarız."

GURUR T



ABLOSU





Türkiye Barolar Birliği (TBB), Bursa'da meslekte 40, 50 ve 60 yılını dolduran avukatlara madalya verdi. Bursa Barosu'nun organizasyonu ile Bursa Akademik Odalar Birliği Oditoryumu'nda düzenlenen madalya törenine TBB Genel Sekreteri Av. Sabiha Tekin, Yönetim Kurulu Üyesi Av. Asude Şenol, TBB Başkan Başkanışmanı Av. Zafer Köken, Bursa Barosu Başkanı Av. Gürkan Altun, yönetim kurulu üyeleri, meslekte 40, 50 ve 60 yılını dolduran avukatlar ile yakınları katıldı.

Törenin açılış konuşmasını Bursa Barosu Başkanı Av.

Gürkan Altun yaptı. 111 yıllık tarihinin yarısına tanıklık eden üstatlarına seslenirken, Bursa Barosu'nun ülkemizin kurtuluş ve kuruluş mücadelesinde, Sivas Kongresi'nde,

puşude-i siyahtan başlayan Kuvay-ı Milliye Mücadelesinde, Türkiye'nin çağdaş devletler seviyesine ulaşması için çıkarılan bütün devrim yasalarında imzası

olduğunu söyledi. Altun, "Bursa Barosu'nun kurucu meclisten bugüne kadar başkanları, üyeleri bu ülkeye çok değerli hizmetler verdiler, vermeye de devam



edecekler. Bursa Barosu bununla sınırlı kalmadı ülke ve kent gündemine dair söyleyecek çok sözü oldu. Kent hukuku alanında hafızalara nakşedilen kazanımlar elde etti" dedi.

DEMOKRASİ MÜCADELESİ

Bursa Barosu'nun demokrasi ve insan hakları mücadelesi de verdiğini kaydeden Bursa Barosu Başkanı Altun, "Hiç konuşturulmadığı dönemde KKTC Cumhurbaşkanı Rauf Denктаş'ı Bursa'da ağırladık. Mücadelesini, hatıralarını bizzat kendisinden dinledik. Siyasi yasaklı olduğu dönemlerde Süleyman Demirel'i, Bülent Ecevit'i Bursa'ya davet etti. Yasaklı olmalarına rağmen onların siyasi tecrübelerinden yararlandı Bursa Barosu... Geçtiğimiz günlerde arşiv taraması yaparken 1950 ve 60'larda Atatürk Anıtı önünde Heykel'de Bursa Barosu'na mensup avukatların yürüyüşünü gördüm ve pankartlara dikkat ettim. Hukuk isteniyordu, hukukun üstünlüğü isteniyordu, adalet isteniyordu, demokrasi isteniyordu. Bugün geldiğimiz noktada bir adım ilerde değil, birkaç adım gerideyiz. Hukuk hiç olmadığı kadar örselendi. Demokrasi hiç olmadığı kadar yara aldı" diye konuştu.

TÜRK DEVLETİNE YAKIŞMADI!

Son zamanlardaki hukuk garabeti kararları sıralayan Altun, şöyle devam etti: "Daha dün iki gazeteci tutuklandı. Sırf Libya'da öldürülen MİT mensuplarını yazdılar diye. Çok manidardır. Tutuklanan Barış Terkoğlu 9 yıl önce de yargıyı esir almış olan FETÖ unsurları tarafından tutuklanmıştı. Yine gazetecilik yaptığı için tutuklandı. Dönemler değişiyor belki ama hukuka ve hukukçuya, basın özgürlüğüne, demokrasiye bakış açısı maalesef değişmiyor. İkiriklik göçmen politikamız var. 3 milyonu aşkın göçmeni konukseverliğimizle ağırlıyoruz. Çocuklarımız aynı okullara gidiyor. Bu kentte bile 270 bini aşkın resmi kayıtlı Suriyeli sığınmacı var. Ancak devlet zoruyla otobüslere bindirdik Ayvacık, Küçükkuyu veya Ayvalık'tan botlara bindirmeye çalıştık. Yetmedi Yunanistan, Bulgaristan sınırlarına götürüp bıraktık. Bu davranışlar ne BM İnsan Hakları Sözleşmesi'ne ne de mülteci ve göç hukukuna uygun... Bunların çektiği acıların ve ölen çocukların vebalı de omuzlarımızda. Misafirperverliğimizi, maalesef onları bu şekilde göndermeye çalışarak gölgeledik. 150





bin civarında mültecinin bu durumu yüce Türk Milletine ve devlet geleneğine yakışmadı."

BURSA MÜFTÜSÜNE TEPKİ

3 Mart'ta Devrim yasalarının kabulünü kutlarken, Bursa Müftüsü'nün sosyal medya paylaşımında, vatan millet düşmanlarının hazır sınırlar açılmışken ülkeyi terketmelerini istediğini hatırlatan Bursa Barosu Başkanı Altun, "Vatan millet düşmanı dedikleri kendisi gibi düşünmeyen, savaş istemeyen, barışı önceleyen yurttaşları kastetmiştir. Türkiye, Cumhuriyet'in kuruluşuna, devrim yasalarına destek veren Ankara Müftüsü Rifat Börekçi gibi din adamları da vardı, ne yazık ki Bursa'da kendi yurttaşlarını sınır dışı etmeye çalışan böyleleri de var.

Son zamanlarda resmi nikah kıyma yetkisi verilmesi biraz daha cesaretlendirmiş olmalı ki kendilerini namaz kıldirmaktan öte gidip ülkenin dış politikasına yön verir oldular. Elbette onlara gereken cevabı ilgili kürsülerden vereceğiz. O makamı bırakana kadar da kendisiyle ve o zihniyette olan bütün müftülerle de mücadele edeceğiz. Bursa Barosu'nun misyonu ve sizlerden aldığımız bayrağın gereği budur

diye düşünüyorum" dedi.

HUKUKÇUYUZ, MÜCADELECİYİZ!

Altun'dan sonra kürsüye gelen TBB Genel Sekreteri Sabiha Tekin, "Biz hukukçuyuz, mücadeleciyiz. Birlikte başaracağız. Faruk Erem Hocamızın dediği gibi hukuk insanlıktır. Siz hep insanlığa dokundunuz. Bizlere örnek oldunuz" dedi ve yanına TBB Yönetim Kurulu Üyesi Av. Asude Şenol'u davet etti. Şenol da "Sizler ömrünün yarısından fazlasını adalet arayarak geçiren, Atatürk ilkelerine bağlı ve sadık kalan, hukukun üstünlüğünü korumaya çalışan üstünlerin hukukuna değil hukukun üstünlüğüne inanan değerli hukuk savaşçılarıdır. Bizler, avukatlığı sadece bir meslek olarak gören değil, yaşam biçimi olarak gören ve son nefesine kadar hukukçu kalacak insanlarız" diye konuştu.

Konuşmaların ardından meslekte 60, 50 ve 40 yıllık avukatlara madalyaları, TBB Genel Sekreteri Av. Sabiha Tekin, TBB Yönetim Kurulu Üyesi Av. Asude Şenol, Bursa Barosu Başkanı Av. Gürkan Altun ve TBB Başkanı Başdanışmanı Av. Zafer Köker tarafından verildi. Tören, toplu fotoğraf çekimi ve kokteyllle sona erdi.







"Mücadele için haklarımızı bilelim"



Bursa Barosu'nun 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü etkinlikleri kapsamında düzenlenen Baro STK Buluşması, "Mücadele İçin Haklarımızı Bilelim" başlığı altında gerçekleştirildi. Necla Türemen başkanlığındaki Koza Kadın Dayanışma Derneği katılımıyla Bursa Barosu Kadın Hakları Merkezi'nde gerçekleştirilen toplantıda STK üyelerinin yasal mevzuat çerçevesinde kadın hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında bilgilendirilmeleri amaçlanıyor. Toplantıda, iş yaşamında kadınların karşılaştıkları sorunlar, arabuluculuk sistemi ve ayrımcılık konusunda Kadın Hakları Merkezi Üyesi Av. Fırat Can Güngör bilgilendirme yaptı.



KISA ÇALIŞMA UYGULAMASI VE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ HAKKINDA SIKÇA SORULAN SORULAR

Av. Zeycan BALCI ve Av. Mehmet Can KOYUNCU

Kısa Çalışma Ve Kısa Çalışma Ödeneği Hakkında Yönetmelik 30.04.2011 tarihinde yayınlanan 27920 sayılı Resmî Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe girmiş yönetmelik çeşitli değişikliklerle günümüze kadar gelmiştir. Yönetmelik 4447 sayılı Kanunun Ek 2’nci maddesine dayanılarak hazırlanmış olup Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından uygulanmaktadır.

1. KISA ÇALIŞMA UYGULAMASI HANGİ NEDENLERLE UYGULANIR?

Genel ekonomik, sektörel, bölgesel kriz veya zorlayıcı sebeplerle işyerindeki haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak en az üçte bir oranında azaltılması veya süreklilik koşulu aranmaksızın işyerinde faaliyetin tamamen veya kısmen en az dört hafta süreyle durdurulması hallerinde, işyerinde üç ayı aşmamak üzere uygulanmaktadır. Yeni korona virüs (Covid-19) zorlayıcı sebepler kapsamında değerlendirilerek, salgın nedeniyle iş yerlerinde kısa çalışma ödeneği uygulamasından yararlanılmasının önü açılmıştır.

2. ÇALIŞANIN KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİNDEN YARARLANMASININ KOŞULLARI NELERDİR?

Çalışanın kısa çalışma ödeneğinden yararlanabilmesi için dört koşulun bulunması gerekmektedir;

- İşverenin kısa çalışma ödeneğinden yararlanmak üzere bağlı bulunduğu İŞKUR’a fiziken ya da elektronik posta yoluyla başvurması, (İşçi kısa çalışma ödeneğine başvuramaz.)
 - İşyerindeki haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak en az üçte bir oranında azaltılması veya süreklilik şartına bağlanmaksızın işyerinde faaliyetin tamamen veya kısmen en az dört hafta süreyle durdurulması,
 - Kısa çalışma talebi uygun bulunduğu takdirde COVID-19 kapsamında yapılan başvurularda işçinin;
 - Kısa çalışma başlama tarihinden önceki son 60 gün iş sözleşmesi ile çalışmış olması,
 - Son üç yıl içinde 450 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödenmiş olması,
 - İşverenin kısa çalışma talebinin İş Müfettişleri tarafından uygun bulunması
- Halinde işçi kısa çalışma ödeneğinden yararlanacaktır.

3. KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ UYGULAMASININ SÜRESİ NE KADAR?

Kısa çalışma ödeneği uygulamasının süresi üç ayı geçmemek üzere uygulanmaktadır. Ancak Cumhurbaşkanı kısa çalışma ödeneğinin süresini altı aya kadar uzatmaya yetkilidir.

4. KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİNİN MİKTARI NE KADARDIR?

Günlük kısa çalışma ödeneği; sigortalının son on iki aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının %60’ıdır. Bu şekilde hesaplanan kısa çalışma ödeneği miktarı, aylık asgari ücretin brüt tutarının %150’sini geçemez. Bu kapsamda 1.752,40 TL ile 4.380,99 TL aralığında kısa çalışma ödeneği ödenebilmektedir.

5. KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ NE ZAMAN VE KİME ÖDENİR?

Kısa çalışma ödeneği, çalışmadığı süreler için işçinin kendisine PTT aracılığıyla ve aylık olarak her ayın beşinde ödenir.

6. HANGİ HALLERDE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ KESİLİR?

Çalışanların başka bir yerde işe girmesi, yaşlılık aylığı almaya başlaması, herhangi bir sebeple silâh altına alınması hallerinde kısa çalışma ödeneği kesilir

7. KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ KAPSAMINDA HANGİ SİGORTA PRİMLERİ ÖDENİR?

Genel Sağlık Sigortası primleri, kısa çalışma ödeneği kapsamında ödenmektedir.

8. KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİNDEN YARARLANAN İŞÇİ İŞSİZLİK MAAŞI ALABİLİR Mİ?

Kısa Çalışma Ödeneği uygulamasından yararlanan bir işçinin iş akdi ilerleyen zamanda feshedilirse işsizlik maaşı alması mümkündür. Ancak kısa çalışma ödeneği aldığı süre düşüldükten sonra, daha önce hak ettiği işsizlik ödeneği süresini dolduruncaya kadar işsizlik ödeneğinden yararlanır. Bir başka deyişle, işçi işsiz kaldığında ve işsizlik ödeneğine başvurup almaya hak kazandığında, kısa çalışma ödeneğinden ödenen süreler düşülecek, işçi işsizlik ödeneğinden tam süre ile yararlanamayacaktır.

9. KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ UYGULAMASINDA GEÇEN SÜRELER KIDEM TAZMİNATI HESABINDA DİKKATE ALINIR MI?

Kısa çalışma ödeneği uygulamasında geçen süreler Kıdem tazminatı Sürelerinin hesaplanmasında dikkate alınır. "...Somut olayda davacı işçinin 22.12.2008-18.6.2009 tarihleri arasında Yasa'ya uygun biçimde 5 ay 27 gün kısa çalışma yaptığı ve kısa çalışma süresinin çalışılmış sayılan süre kapsamında kıdemine eklenmesi gerektiği tartışmasızdır. (Yargıtay 9. HD 2010/50993 E. 2011/27305)" Yargıtay'ın yerleşik kararları da bu doğrultudadır.

10. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ KAPSAMINDA ÜCRET DIŞINDAKİ ÖDEMELER ÖDENMEYE DEVAM EDECEK Mİ?

Toplu İş Sözleşmesi kapsamında ya da iş yeri uygulamasında ücrete ek olarak yapılan sosyal ve ekonomik yardımlar kısa çalışma ödeneği uygulaması sırasında ödenmemektedir.

Kısa çalışma döneminde işçinin iş görme borcu ile işverenin ücret ödeme borcu askıda olduğundan yasa gereği sadece kurum tarafından ödeme yapıldığından bu dönem için toplu iş sözleşmesinden doğan sosyal yardımlara hak kazanılması mümkün değildir. (Yargıtay 9. HD 2018/9973 E. 2018/22978 K.)"

11. İŞYERİNDE KISA ÇALIŞMA UYGULAMASI NEDENİYLE İŞÇİ İŞ AKDİNİ HAKLI NEDENLE FESHEDEBİLİR Mİ?

İşyerinde kısa çalışma uygulamasına geçilmesi nedeniyle işçi tarafından iş akdinin feshi mümkün değildir. Ancak işçi tarafından iş akdinin haklı nedenle feshi için başka nedenler bulunmaktaysa bu sebeplere dayanılarak iş akdi haklı nedenle feshedilerek kıdem tazminatına hak kazanılabilecektir. İşçinin iş akdini haklı nedenle feshine örnek olarak;

- Fazla Mesai, Ulusal Bayram ve Genel Tatil, Hafta Tatili Ücretlerinin ödenmemesi,
 - Yıllık 270 Saatten Fazla Fazla Mesai Yaptırılması,
 - Mobbing Uygulanması,
 - Ücretlerin zamanında ödenmemesi ve eksik ödenmesi,
 - Sigorta primlerinin eksik ödenmesi, ücretin gerçeğe aykırı gösterilmesi,
 - İşveren tarafından yıllık iznin kanuni sürelerden fazla parçalı kullanılması veya yıllık izinlerin kullanılmaması,
 - Eşit davranma ilkesine aykırı davranılması
- Gibi nedenlerle çalışanlar kısa çalışma ödeneği uygulaması olsa dahi iş akitlerini haklı nedenle

sonlandırabilirler.

"Mahkemece davalı işverene ait işyerinde kısa çalışma uygulamasına geçildiği dönemde, işverenin ücret ödeme yükümlülüğünün bulunmadığından kısa çalışma ödeneği alan davacının aynı zamanda ücret alacağı da bulunmadığından kısa çalışma sürecindeki uygulamaya ve etkilerine dayanarak iş sözleşmesini haklı olarak feshetmesinin mümkün olmadığı gerekçesiyle davacının kıdem tazminatı talebinin reddine karar verilmiş ise de; davacının 02.04.2010 tarihli fesih ihtarnamesinde haklı nedenle fesih sebebi olarak hafta tatili, genel tatil ve fazla çalışma ücret alacaklarının ödenmemesinin de sayılması ve işbu yargılama sonucunda sözkonusu alacakların bulunduğu tespit edilmesi karşısında davacının iş akdini haklı nedenle feshettiğinin kabulü ile kıdem tazminatının hüküm altına alınması gerekirken yazılı gerekçe ile reddine karar verilmesi hatalı olup, bozmayı gerektirmiştir. (Yargıtay 9. HD 2012/8727 E. 2014/13020 K.)"

12. KISA ÇALIŞMA UYGULANAN İŞYERLERİNDE İŞTEN ATMALAR YASAKLANDI MI?

Kısa çalışma ödeneği olan iş yerlerinde işten çıkarmaların tümüyle önüne geçilmiş değil. Kısa çalışma ödeneği uygulanan iş yerlerinde işten çıkarmalar İş Kanunu Madde 25/2'de yer alan "II- Ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri" başlıklı madde ile sınırlandırılmıştır. Bu kapsam dışında işten çıkarma gerçekleştiği takdirde iş yerinde "kısa çalışma" uygulamasına son verilebilecektir. Örneğin işveren tarafından; performans düşüklüğü, işletmesel sebep, sağlık sebepleri ve zorlayıcı sebepler ile iş akdi feshedildiğinde, kısa çalışma uygulamasına Bakanlık tarafından son verilebilecektir.

13. KISA ÇALIŞMA UYGULAMASINDA İŞÇİDEN ÜCRETSİZ ONAYI İSTENİR Mİ?

İşverenler kısa çalışma ödeneğine başvurduktan sonra işçiden ayrıca ücretsiz izin onayı almasına gerek yoktur. Kanun gereği kısa çalışma ücretsiz izin sayılmadığından kısa çalışma ödeneğine başvuran işverenin, işçiden ücretsiz izin onayı alması halinde iş bu onay belgesi hukuken geçerli olmayacaktır.

14. KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİNE BAŞVURAN İŞVERENİN ÜCRET VE PRİM ÖDEME YÜKÜMLÜLÜĞÜ NE ZAMAN ORTADAN KALKACAKTIR?

Kısa çalışma ödeneğine başvuran işverenin ücret ödeme yükümlülüğü 4857 Sayılı İş Kanunu 40. maddesi ve 24/III. Numaralı bendinde

düzenlenmiştir. Buna göre kısa çalışma ödeneğine başvuran işveren başvuru tarihinden itibaren, zorlayıcı sebepler dolayısıyla işveren (korona virüs nedeniyle) bir haftaya kadar her gün için yarım ücret ödeyecek, bir haftanın sonunda ücret ödeme yükümlülüğü ortadan kalkacaktır.

Yerleşik Yargıtay kararları da bu yöndedir. Zorlayıcı sebeplerle (Koronavirüs) işyerinde kısa çalışma yapılması halinde, ödemeler 4857 Sayılı İş Kanunun 24/III numaralı bendinde ve 40. maddesinde öngörülen bir haftalık süreden sonra başlar. (Yargıtay 9. Hd 2010/40926 E. 2011/24140 K.)

15. KISA ÇALIŞMA UYGULAMASINDA GEÇEN SÜRELER YILLIK ÜCRETİ İZİN HESAPLANIRKEN

DİKKATE ALINIR MI?

4857 Sayılı İş Kanunu 55. Maddesinde hangi sürelerin yıllık ücretli izin hakkının hesabında dikkate alınacağı belirtilmiştir. Kanun maddesi;

Madde 55 - Aşağıdaki süreler yıllık ücretli izin hakkının hesabında çalışılmış gibi sayılır:

j) İşveren tarafından verilen diğer izinler ile 65 inci maddedeki kısa çalışma süreleri

demek suretiyle kısa çalışma sürelerinin yıllık izin sürelerinin hesabında dikkate alınacağını ve kısa çalışma yapılan işyerlerinde hiç ara verilmemiş gibi yıllık izin hesaplamasının yapılması gerektiği belirtilmiştir.

ÜCRETSİZ İZİN UYGULAMASI

Av. Zeycan BALCI ve Av. Mehmet Can KOYUNCU

Ülkemizde ve Dünyada gerçekleşen Koronavirüs(COVID-19) salgını nedeniyle birçok iş yerinde “ücretsiz izin” uygulaması başlamıştır. Ücretsiz izni beş soruda anlatmak gerekirse;

1- ÜCRETSİZ İZİN NEDİR?

İşveren tarafından işçiye ücret ödenmeksizin, işçinin izne çıkartılmasına ücretsiz izin denir. İşçiden bu süre zarfında işyerinde, evden ya da uzaktan çalışma istenemez. Eğer çalışma istenirse işveren tarafından ücret ödenmesi gerekir.

2- İŞVERENİN İŞÇİYİ ÜCRETSİZ İZNE ÇIKARTMA HAKKI VAR MIDIR?

İşverenin tek taraflı olarak işçiye ücretsiz izne çıkartma hakkı bulunmamaktadır. İşveren tarafından işçinin ücretsiz izne çıkartılması işçi aleyhine esaslı değişikliktir. (İş Kanunu Madde 22) İşçinin yazılı onayının alınması gerekmektedir. İşçinin yazılı onayı alınmaksızın uygulanan ücretsiz izinlerin geçerliliği bulunmamaktadır.

3- İŞÇİNİN ÜCRETSİZ İZNİ KABUL ETMEME HAKKI VAR MIDIR?

İşçinin ücretsiz izni kabul etmeme hakkı bulunmaktadır. İşverenin işçiye ücretsiz izne çıkması için zorlaması halinde, işçinin de bu uygulamayı kabul etmemesi halinde işveren tarafından iş akdi feshedilmiş sayılacaktır. İşverenin tek taraflı olarak ücretsiz izin uygulamasına gitmesi halinde, bunu kabul etmeyen işçi yönünden “işverenin feshi”

olarak değerlendirilmektedir. (Yargıtay 9. HD 2017/15110 E. 2020/2319 K.) Bu takdirde işyerinde en az 30 işçi çalışıyorsa ve 6 Aylık çalışma süresi mevcutsa 1 ay içerisinde arabuluculuğa başvurularak işe iade davası açma hakkı bulunmaktadır. Bu şartlar mevcut değilse kötü niyet tazminatı talep edilebilecektir. Ayrıca kıdem ve ihbar tazminatı talep edilmesi hakkı bulunmaktadır.

4- İŞÇİ ÜCRETSİZ İZNE ÇIKMAYI KABUL EDERSE HANGİ ÜCRETLER ÖDENİR?

İşçinin ücretsiz izne çıkartılmayı kabul etmesi halinde Hafta Tatili, Dini ve Resmi Bayram günlerine denk gelen günler için çalışılmış gibi ücret ödenmesi gerekmektedir. Örneğin 01.04.2020-30.04.2020 tarihleri arasında ücretsiz izne çıkartılan işçinin dört Pazar günü normal hafta tatili olması halinde 4 günlük ücreti, 23 Nisanın Resmi Bayram olması nedeniyle 1 günlük ücreti olmak üzere 5 günlük ücret ödenmesi gerekmektedir.

5- ÜCRETSİZ İZİNDE GEÇİRİLEN SÜRELER KIDEM TAZMİNATI HESABINA DAHİL MİDİR?

Kıdem Tazminatı hesaplanırken, işçinin ücretsiz izne çıkartıldığı süreler dışlanarak kıdem süresi ve tazminatı hesaplanacaktır.

Ayrıca İşveren tarafından yıl içinde verilmiş bulunan diğer ücretli ve ücretsiz izinler veya dinlenme ve hastalık izinleri yıllık izne mahsup edilemez.

KORONAVİRÜS SALGININDA ÇALIŞANLARIN HAKLARI NELERDİR?

Av. Zeycan BALCI ve Av. Mehmet Can KOYUNCU

Çin'in Wuhan kentinde Aralık 2019 da ortaya çıkan COVID-19 adı verilen yeni korona virüs hastalığı tüm dünyaya hızla yayıldı. 1918 İspanyol Gribinden sonra dünyada yaşanan en büyük küresel salgın olduğu kayıtlara geçerken, Türkiye'de ise ilk koronavirüs vakası 1t1 Mart'ta tespit edildi. Koronavirüsün hızla yayılması üzerine Dünya Sağlık Örgütü küresel salgın anlamına gelen pandemi ilan etti. Tüm dünyada hayat durma noktasına geldi ve birçok mağaza işyerlerini geçici olarak kapatırken, birçok kurumda evden çalışma sistemine geçildi.

Ülkemizde de Korona Virüs(COVID-19) salgını nedeniyle bazı iş yerlerinde uzaktan çalışma, kısa çalışma ödeneği uygulamaları başlamıştır. Bazı iş yerleri ücretsiz izin uygulamasına geçmiştir. (Ücretsiz izindeki haklarımız yazımıza bakınız). Ancak çoğunluğu oluşturan iş yerlerinde çalışma hayatı devam etmektedir. Öncelikle bu konudaki görüşümüzün işçilerin ücretli izne çıkartılması olduğunu belirtmek isteriz.

COVID-19 salgını nedeniyle işçilerin/çalışanların haklarını 5 maddede özetlemek gerekirse;

1. KORONA VİRÜS(COVID-19) SALGINI NEDENİYLE İŞVERENİN TEDBİR ALMA YÜKÜMLÜLÜĞÜ VAR MIDIR ?

6331 Sayılı İş Sağlığı Ve Güvenliği Kanununun 4. Ve 5. Maddesi işverenin işyerinde alması gereken iş güvenliği ve iş sağlığına ilişkin tedbirleri ve işverenin yükümlülüklerini düzenlemiştir.

Buna göre işverenin yükümlülüklerini şöyle sıralamak mümkündür;

- Mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması,
- Gerekli araç ve gereçlerin sağlanması,
- Sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi,
- Çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğuna göre hareket etmek,
- Risklerden kaçınmak, kaçınılması mümkün olmayan riskleri analiz etmek, risklerle kaynağında mücadele etmek,
- Çalışma ve üretim temposunun sağlık ve

güvenliğe olumsuz etkilerini önlemek, önlenemiyor ise en aza indirmek,

- Toplu korunma tedbirlerine, kişisel korunma tedbirlerine göre öncelik vermek olarak sıralanmaktadır.

Kanuna göre alınmayan güvenlik tedbirlerinin alınması için çalışan işverene talepte bulunabilir ve iş güvenliği sağlığı tedbirlerinin eksiksiz olarak alınmasını, değişen şartlara göre sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğuna göre hareket etmesini isteyebilir. Bu konuda özellikle Sağlık Bakanlığı ve Türk Tabipler Birliği tarafından açıklanan önlemler göz önünde tutulmalıdır.

2. KORONA VİRÜS (COVID-19) SALGINI NEDENİYLE GEREKLİ TEDBİRLERİN ALINMASI İÇİN ŞİKAYET HAKLARI NELERDİR?

Çalışanların korona virüs nedeniyle gerekli tedbirlerin alınması için iş yeri kapsamında "İş Sağlığı Ve Güvenliği Kurulu"na başvuru ya da Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na şikayet hakkı bulunmaktadır.

- İş Sağlığı Ve Güvenliği Kurulu'na Başvuru

Eller ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve altı aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde işveren, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunmak üzere kurul oluşturması gerekmektedir. İşveren, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygun kurul kararlarını uygulamak zorundadır.

Çalışanlar tarafından, 6331 Sayılı İş Sağlığı Ve Güvenliği Kanunu 13. maddesi gereğince gerekli tedbir ve önlemlerin alınmasını "İş Sağlığı Ve Güvenliği Kurulu"ndan istenebilir. 50 çalışandan az ise doğrudan işverenden gerekli tedbirlerin alınması istenebilir.

- Korona Virüs(Covid-19) Salgını Nedeniyle İşverenin Tedbir Alınmaması Halinde Şikayet Hakkı

İşyerinde gerekli önlemlerin alınmaması halinde, çalışanların İş Sağlığı Ve Güvenliği Kanunu gereğince Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na başvurarak şikayette bulunma hakkı bulunmaktadır. İş Sağlığı Ve Güvenliği Kanunu 24. maddesi gereğince şikayet üzerine, Bakanlık iş müfettişlerince teftiş gerçekleştirilecektir. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından İş Sağlığı Ve Güvenliği Kanunu 25. Madde kapsamında işin durdurulmasına kadar tedbirlerin uygulanması

mümkündür.

3. İŞVERENİN ŞİKAYET EDİLMESİ HALİNDE İŞÇİNİN İŞ AKDİ FESHEDİLEBİLİR Mİ ?

Koronavirüs nedeniyle gerekli tedbirlerin alınmaması nedeniyle gerçekleştirilen şikayet halinde işçi kanun ile koruma altına alınmıştır. Çalışanın işvereni şikayet etmesi nedeniyle iş akdinin feshedilemeyeceği kanun ile hüküm altına alınmıştır. 4857 Sayılı İş Kanunu 18. Maddesinde

“Özellikle aşağıdaki hususlar fesih için geçerli bir sebep oluşturmaz:

c) Mevzuattan veya sözleşmeden doğan haklarını takip (Ek ibare: 5838 - 18.2.2009 / m.32/4 / Yürürlük / m.33) “veya yükümlülüklerini yerine getirmek” için işveren aleyhine idari veya adli makamlara başvurmak veya bu hususta başlatılmış sürece katılmak. ”

denilerek şikayet hakkının kullanılmasının işten çıkarma gerekçesi olamayacağı hüküm altına alınmıştır. Çalışanın şikayet hakkını kullanmasından sonra iş akdinin feshedilmesi halinde hakları bulunmaktadır;

- İş yerinde 30 Çalışan Varsa ve 6 Aylık Kıdemi Varsa İşe İade Davası Açma Hakkı (Fesihin bildirildiği tarihten itibaren 1 Ay içinde Arabulucuya başvuru yapılması gerekmektedir.)

- İşe iade davası açmak için gereken koşullar mevcut değil ise Kötü Niyet Tazminatı Davası Açma Hakkı

- Kıdem ve İhbar Tazminatı Davası Açma Hakkı
Bulunmaktadır.

4. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNUNA GÖRE İŞVERENCE TEDBİRLERİN ALINMAMASI ÜZERİNE ÇALIŞANIN ÇALIŞMADAN KAÇINMA VEYA İŞ DURDURMA HAKKI

İşveren 6331 Sayılı Kanunun 4. Ve 5. Maddeleri uyarınca gerekli tedbirleri almak, değişen koşullara göre çalışma düzenini oluşturmakla yükümlüdür. Bu tedbirlerin alınmaması ve çalışanların ciddi bir tehlike ile karşı karşıya gelmesi yahut tehlikenin önlenemez olduğu durumlarda, çalışmaktan kaçınma hakkı özel ve kamu sektörü ayrımı yapılmaksızın aynı kanunun 13. Maddesinde düzenlenmiştir.

Bu maddeye izlenmesi gereken yol ve süreç şu şekildedir;

I-İşyerine Başvuru Süreci İşletilmelidir.

İşyerinde İş sağlığı ve güvenliği kurulu bulunması halinde kurula, kurulun bulunmadığı işyerlerinde ise işverene başvurulmalıdır. Başvuruda;

- Ciddi tehlikenin tespit edilmesi
- Gerekli tedbirlerin alınması

talep edilmelidir.

II-İşveren Yahut Kurul Derhal Karar Vermelidir.

Bu talep üzerine Kurul varsa acilen toplanarak derhal karar verir. Kurul yoksa, işveren derhâl kararını verir ve durumu tutanakla tespit eder. Karar, çalışana ve çalışan temsilcisine yazılı olarak bildirilir.

III-Çalışmaktan Kaçınma Hakkının Kullanımı

Toplu olarak çalışılan, servis, yemek, tuvalet, soyunma odası gibi yerlerin toplu olarak kullanıldığı ve işyerlerinde küresel salgın olarak ilan edilen korona virüsün hızla ve kolayca yayıldığı düşünüldüğünde çalışanlar gerekli tedbirlerin alınmasına kadar çalışmaktan kaçınma hakkını kullanabilecektir.

Örnek vermek gerekirse çalışan birimde çalışanlardan birinin korona virüs belirtileri gösterdiği yahut testin pozitif çıkması halinde çalışan, gerekli tedbirler alınincaya kadar çalışmaktan kaçınabilir.

Çalışanlar ciddi ve yakın tehlikenin önlenemez olduğu durumlarda kurula yahut işverene hiç başvuru yapmaksızın işyerini terk edebilirler. Yine çalışanlardan birinin korona virüsü testinin pozitif çıkması halinde hiç başvuru yapmaksızın işyerini terk edebilirler.

IV-Çalışmaktan Kaçınma Hakkının Kullanılması
Ücret Ve Diğer Alacaklardan Vazgeçmek Anlamına Gelmez.

Çalışanların çalışmaktan kaçındığı dönemdeki ücreti ile kanunlardan ve iş sözleşmesinden doğan diğer hakları devam edecektir. Çalışanların tedbirler alınmaması nedeniyle işten kaçınmaları kanuna aykırı iş durdurma yahut grev olarak nitelendirilmesi mümkün değildir. Tedbirlerin alınmaması ve hastalığın kolayca bulaşma ihtimali düşünüldüğünde çalışmaktan kaçınan çalışan/işçi bu sebepten işten çıkartılamaz, yerine başka çalışan/işçi alınamaz, İşveren çalışmaktan kaçınan çalışanın/işçinin ücretinin ödenmeme yoluna gidemez, işveren tarafından çalışanlar hakkında 4857 Sayılı Kanunun 25/II maddesi gereğince fesih yapılamaz. İş sözleşmesiyle çalışanlar, talep etmelerine rağmen gerekli tedbirlerin alınmadığı durumlarda, iş

sözleşmesini haklı fesih yapabilirler.

V-Çalışmaktan Kaçınma Hakkının İstisnası

6331 sayılı İş Sağlığı Ve Güvenliği Kanununun 25 inci maddesine göre iş müfettişlerinin işyerinde işin durdurulmasına karar vermesi hâlinde, bu çalışmaktan kaçınma hakkına ilişkin hükümler uygulanmaz. Ancak 6331 sayılı İş Sağlığı Ve Güvenliği Kanununun 25 inci maddesi 6. Bendinde;

“İşveren, işin durdurulması sebebiyle işsiz kalan çalışanlara ücretlerini ödemekle veya ücretlerinde bir düşüklük olmamak üzere meslek veya durumlarına göre başka bir iş vermekle yükümlüdür.”

Her ne kadar kanun koyucu tarafından işveren seçenek sunulmuş ise de İşin salgın hastalık nedeniyle durdurulmuş olması nedeniyle işveren tarafından başka bir iş verilerek çalışmaya devam edilmesi mümkün olmadığının kabulü gerekmektedir..

5. KORONA VİRÜS (COVID-19) SALGINI NEDENİYLE İŞVERENİN YAHUT ÇALIŞANIN/İŞÇİNİN FESİH HAKKI DURUMUNDA HAK VE ALACAKLAR

4857 Sayılı İş Kanunu 24. Maddesi işçinin derhal feshini düzenlerken, 25. Maddesi ise işverenin derhal feshini düzenlemiştir. Her iki kanun maddesinde de derhal fesihten anlaşılması gereken iş sözleşmesinin bildirim sürelerini (ihbar öneli yahut iş sözleşmesi sonu) beklemeksizin feshedebilmesidir.

I- SAĞLIK SEBEPLERİYLE İŞÇİNİN DERHAL FESİH HAKKI:

4857 Sayılı İş Kanunu 24./I. Maddesi sağlık sebepleriyle işçinin/çalışan iş akdini feshedileceğini düzenlemiştir Bu sebeplerin varlığı halinde işçi kıdem tazminatına hak kazanacak, ihbar tazminatına hak kazanamayacaktır.

Kanun Sağlık sebepleri nedeniyle feshi iki halin varlığı halinde kabul etmektedir:

1. İş sözleşmesinin konusu olan işin yapılması işin niteliğinden doğan bir sebeple işçinin sağlığı veya yaşayışı için tehlikeli olursa,

2. İşçinin sürekli olarak yakından ve doğrudan buluşup görüştüğü işveren yahut başka bir işçi bulaşıcı veya işçinin işi ile bağdaşmayan bir hastalığa tutulursa.

İşçi iş akdini haklı nedenle feshedebilecektir.

Örnek verecek olursak hastanede çalışan bir hemşire yahut idari personel işini yaparken her an

korona virüsü bulaşabilir ve hayati tehlike geçirebilir. Yine market çalışanları günde yüzlerce insanla temas halinde oldukları için korona virüsü bulaşma tehlikesi yüksektir. Bu nedenle işçinin yaşayışı ve sağlığı işyerinde ciddi tehlike altında olan işçiler iş akitlerini haklı nedenle ve derhal feshedebilir ve kıdem tazminatlarının ve varsa diğer alacaklarının (fazla mesai, yıllık izin) ödenmesini talep edebilirler.

Diğer bir örnek ise, yüzlerce hatta binlerce çalışanın olduğu fabrikalarda yemekhane, tuvalet ve soyunma odalarının ortak kullanılması nedeniyle işçiler korona virüs tehdidiyle karşı karşıyadır. Kargo şirketinde yahut metal fabrikasında ya da inşaatta çalışan bir işçinin yakın veya doğrudan temas ettiği kişilerde korona virüs çıkması halinde iş akdini haklı nedenle ve derhal feshedebilir, kıdem tazminatının ve varsa diğer alacaklarının (fazla mesai, yıllık izin) ödenmesini talep edebilir.

II-ZORLAYICI SEBEPLER NEDENİYLE İŞÇİNİN DERHAL FESİH HAKKI:

4857 Sayılı İş Kanunu 24/III. Maddesi zorlayıcı sebeplerle işçinin/çalışan iş akdini feshedileceğini düzenlemiştir. İşçinin çalıştığı işyerinde bir haftadan fazla süre ile işin durmasını gerektirecek zorlayıcı sebepler ortaya çıkarsa işçi kıdem tazminatına hak kazanacak, ihbar tazminatına hak kazanamayacaktır.

4857 Sayılı İş Kanunu 40. maddesi gereğince zorlayıcı sebepler dolayısıyla (korona virüs nedeniyle) işçinin çalıştığı işyerinde işin durması halinde işveren işçiye bu bekleme süresi içinde bir haftaya kadar her gün için yarım ücret ödenir. Bir haftadan sonra ücret ödeme yükümlülüğü kalkar ve işçi daha fazla beklemek istemiyorsa işçi iş akdinin haklı nedenle feshedebilir, bu durumda kıdem tazminatına hak kazanacak, ihbar tazminatına hak kazanamayacaktır.

III-İŞVERENİN ZORLAYICI SEBEPLER NEDENİYLE DERHAL FESİH HAKKI

4857 Sayılı İş Kanunu 25/III. Maddesi zorlayıcı sebeplerin varlığı halinde işveren, çalıştırdığı işçisinin iş sözleşmesini, sözleşmenin süresinin bitmesini yahut bildirim süresini (ihbar öneli) beklemeksizin feshedebileceğini öngörmüştür. Kanun zorlayıcı sebepleri; İşçiyi işyerinde bir haftadan fazla süre ile çalışmaktan alıkoyan zorlayıcı bir sebebin ortaya çıkması halinde açıklamıştır.

Örnek verecek olursak, korona virüs nedeniyle iş yapamaz hale gelerek kapanan kuaförlerde, restoranlarda işveren 25/III. Madde kapsamında

işçileri işten çıkarabilecektir. Çalışmaktan alıkoyan zorlayıcı sebeplerin varlığı halinde 4857 Sayılı İş Kanunu 40. maddesi gereğince zorlayıcı sebepler dolayısıyla işveren (korona virüs nedeniyle) bir haftaya kadar her gün için yarım ücret ödeyecek ve akabinde derhal fesih yapabilecektir. Bu durumda işçi kıdem tazminatına hak kazanacak, ihbar tazminatına hak kazanamayacaktır.

4857 Sayılı Yasanın 25/III kapsamında iş akdi feshedilen işçilerin ihbar tazminatı alamayacağına ilişkin kararlar Yargıtay içtihatlarıyla istikrar kazanmıştır. Yargıtay 9. Hukuk Dairesi'nin 9.4.2019 tarihli 2016/26112 E. 2019/8165 K. Sayılı kararı incelendiğinde;

"4857 Sayılı İş Kanununun 25. maddesinin (III) numaralı bendinde, işçiyi işyerinde bir haftadan fazla süre ile çalışmaktan alıkoyan zorlayıcı bir sebebin ortaya çıkması halinde, işverenin derhal fesih hakkının olduğu açıklanmıştır.

Ancak, sel, kar, deprem gibi doğal olaylar nedeniyle ulaşımın kesilmesi, salgın hastalık sebebiyle karantina uygulaması gibi durumlar zorlayıcı nedenlerdir.

İşyerinden kaynaklanan zorlayıcı nedenler ise değinilen madde kapsamında olmayıp, aynı Kanunun 24/III maddesinde düzenlendiği üzere işçiye derhal fesih hakkı veren nedenlerdir.

4857 Sayılı Kanun'un 40. maddesi uyarınca,

işçinin zorlayıcı nedenlerle Kanunun 25/III maddesi kapsamında kalan "çalışılmayan süreler" için yarım ücret ödenir. İşçinin iş sözleşmesinin zorlayıcı nedenlerle 25/III bendi uyarınca feshi halinde, işverenin bildirim şartına uyma ya da ihbar tazminatı yükümlülükleri bulunmamaktadır. Ancak, 1475 Sayılı Kanun'un 14. maddesi uyarınca kıdem tazminatının ödenmesi gerekir.

Somut uyuşmazlıkta, Mahkemece iş sözleşmesinin davalı tarafça haksız olarak fesh edildiği kabul edilmiş ise de bu kabul dosya kapsamına uygun değildir.

Davalı taraf, davacının son olarak çalıştığı işyerinin bulunduğu Libya'da iç savaş çıktığını, iç karışıklık ve savaş hali nedeniyle zorunlu olarak iş sözleşmesinin feshedildiğini savunmuş olup fesihle ilgili belgede de çıkışın işin durdurulması nedeniyle yapıldığı yazılıdır. Yine davacı tanıkları da savunmayı doğrulamışlardır. Buna göre fesih nedeni olan iç savaş halinin 4857 Sayılı İş Kanununun 25/III madde hükmünde belirtilen zorlayıcı sebep niteliğinde olduğu, bu durumda işçinin kıdem tazminatına hak kazanacağı ancak ihbar tazminatı hakkı bulunmadığı anlaşılmıştır."

Şeklinde olup salgın hastalık, iç savaş gibi durumların zorlayıcı sebep olduğu kabul edilmiş ve bu nedenle işverenin ihbar tazminatı ödeme sorumluluğu olmadığına karar verildiği görülecektir.

SGK VE BAĞ-KUR PRİMLERİ AYRI AYRI 6 AY ERTELENDİ

Bağ-Kur sigortalılarının 2020/Nisan ayı sonuna kadar

ödenmesi gereken 2020/ Mart ayına ait sigorta primlerinin

ödeme süresi 02/11/2020 tarihine; 2020/Mayıs ayı sonuna kadar ödenmesi gereken



sonuna kadar

ödenmesi gereken 2020/ Mayıs ayına ait sigorta primlerinin ödeme süresi 31/12/2020 tarihine ertelenmiştir. Erteleme nedeniyle gecikme cezası ve gecikme zammı uygulanmayacaktır.

2020/Nisan ayına ait sigorta primlerinin ödeme süresi 30/11/2020 tarihine; 2020/Haziran ayı

BURSA BAROSU Aylık Bülten

İmtiyaz Sahibi
Bursa Barosu Başkanı
Av. Gürkan ALTUN

Sorumlu Yazışmaları Müdürü
Bursa Barosu Başkan Yrd.
Av. Metin ÖZTOSUN
Editör
İhsan BÖLÜK

Yerel Süreli Yayın

Ayda bir yayınlanır
Baskı: Dizgi Ofset,
Fevziçakmak Mahallesi,
Dizgi Cad. No:6 Karatay - Konya
Tel: (332) 342-07-42

Yönetim Yeri

Bursa Barosu Başkanlığı,
Kıbrıs Şehitleri Cad. Adalet Sarayı
G-Blok Kat 1 Osmangazi - Bursa
Tel: (224) 2721194
Faks: (224) 2516249

Mart ayında ruhsat alan yeni meslektaşlarımız

12 MART 2020



Fuat Arda Ayık



Fatih Asar



Büşra Çırpılı



Saadettin Arı



Nazmi Yıldız



Uğur Aksan



Burak Akbaba



Muhammet Kaygusuz

Mart ayında ruhsat alan yeni meslektaşlarımız

26 MART 2020



Feyzullah Barış



Yasir Cihat Yalın



İNSANLIĞIN EN AĞIR YÜKÜ!



Bursa Barosu'nun 111. yaşında
111. sayı